



WB Führung 11

Weiterbildung Führungspersonen

Curriculum



Themenblock 1

Rahmenbedingungen und Kontext

A Zielsetzungen

- Die Kursteilnehmenden verstehen die rechtlichen sowie durch die Organisation und Steuerung gegebenen Rahmenbedingungen.
- Die Kursteilnehmenden sind sich des regionalen, arbeitsmarktlichen und politischen Umfelds bewusst.
- Die Teilnehmenden erarbeiten mit Begleitung eine Teilstrategie (in ihrem Bereich) von Anfang bis Ende und machen diese einsatzbereit.

B Kursinhalt

- Überblick – Arbeitsmarktpolitik, ALV als wichtiges Instrument der Arbeitsmarktpolitik, rechtliche Grundlagen
- Zuständigkeiten RAV/LAM/KAST – Systematik der Wirkungsmessungen
- Auftragsklärungen für die Ausarbeitung einer Teilstrategie

C Kursorganisation

Dauer	1 Tag
ReferentInnen	Markus Bürgler Andreas Treppe, Arbeitsamt SH Cyrill Kalbermatten, SECO/TCMI Direktion VSAA
Kurstag 1	Dienstag, 07. Juli 2026, 09:00-12:30, 13:30-17:00 Novotel Zürich City West



Themenblock 2

Strategieentwicklung I

A Zielsetzungen

- Die Kursteilnehmenden werden befähigt, innerhalb der spezifischen Rahmenbedingungen mögliche Strategien für das Erreichen der Wirkungsziele zu entwickeln.

B Kursinhalt

- Bearbeiten der jeweiligen Teilstrategie mit Begleitung und Unterstützung der Referenten
- Methoden und Instrumente zur Strategieentwicklung
- Umsetzung der Vorgaben unter Beachtung der Zielkonflikte sowie im Kontext von Gestaltungs- und Handlungsspielraum
- Impulsreferate und Best Practice Studien
- Soft- und Hard-Facts bei der Strategieumsetzung

C Kursorganisation

Dauer	1 Tag
ReferentInnen	Markus Bürgler Remo Frei, AWA SO Claudia Frei, AWA SG
Kurstag 1	Donnerstag, 27. August 2026, 09:00-12:30, 13:30-17:00 25 hours Hotel Zürich West



Themenblock 3

Strategieentwicklung II

A Zielsetzungen

- Die Kursteilnehmenden werden befähigt, innerhalb der spezifischen Rahmenbedingungen mögliche Strategien für das Erreichen der Wirkungsziele zu entwickeln.

B Kursinhalt

- Bearbeiten der jeweiligen Teilstrategie mit Begleitung und Unterstützung der Referenten
- Methoden und Instrumente zur Strategieentwicklung
- Umsetzung der Vorgaben unter Beachtung der Zielkonflikte sowie im Kontext von Gestaltungs- und Handlungsspielraum
- Impulsreferate und Best Practice Studien
- Soft- und Hard-Facts bei der Strategieumsetzung

C Kursorganisation

Dauer	1 Tag
ReferentInnen	Markus Bürgler Claudia Bättig, Arbeitsamt NW Inge Müssle, KIGA BL
Kurstag 1	Dienstag, 29. September 2026, 09:00-12:30, 13:30-17:00 Novotel Zürich City West



Themenblock 4

Planen, Umsetzen und Controlling

A Zielsetzungen

- Die Kursteilnehmenden sind mit den im Themenblock 4 vermittelten Skills in der Lage, die Strategieumsetzung zu planen, durchzuführen, die Erreichung der Ziele zu überprüfen und Optimierungsmassnahmen einzu-leiten.

B Kursinhalt

- Regelkreis bei Strategien Plan-Do-Check-Act (PDCA)
- Planspiele anhand Fallstudien
- Umgang mit Widerständen, Einflussfaktoren
- Umsetzungsvarianten der Teilstrategien
- Changemanagement
- Bearbeiten der eigenen Teilstrategie

C Kursorganisation

Dauer	2 Tage
ReferentInnen	Markus Bürgler Andreas Tresp, Arbeitsamt SH Claudia Frei, AWA SG Inge Müssle, KIGA BL Remo Frei, AWA SO
Kurstag 1	Donnerstag, 19. November 2026, 09:00-12:30, 13:30-17:00 Novotel Zürich City West
Kurstag 2	Freitag, 20. November 2026, 09:00-12:30, 13:30-17:00 Novotel Zürich City West