WB Führung 12
Weiterbildung Führungspersonen
Curriculum

Themenblock 1
Rahmenbedingungen und Kontext

A Zielsetzungen

- Die Kursteilnehmenden verstehen die rechtlichen sowie durch die Organisation und Steuerung gegebenen Rahmenbedingungen.
- Die Kursteilnehmenden sind sich des regionalen, arbeitsmarktlichen und politischen Umfelds bewusst.
- Die Teilnehmenden erarbeiten mit Begleitung eine Teilstrategie (in ihrem Bereich) von Anfang bis Ende und machen diese einsatzbereit.

B Kursinhalt

- Überblick – Arbeitsmarktpolitik, ALV als wichtiges Instrument der Arbeitsmarktpolitik, rechtliche Grundlagen
- Zuständigkeiten RAV/LAM/KAST – Systematik der Wirkungsmessungen
- Auftragsklärungen für die Ausarbeitung einer Teilstrategie

C Kursorganisation

Dauer	1 Tag
ReferentInnen	Markus Bürgler Andreas Tremp, Arbeitsamt SH Cyrill Kalbermatten, SECO/TCMI Seraina Lang, VSAA
Kurstag 1	Mittwoch, 20. Januar 2027, 09:00-12:30, 13:30-17:00 Novotel Zürich City West

Themenblock 2
Strategieentwicklung I

A Zielsetzungen

- Die Kursteilnehmenden werden befähigt, innerhalb der spezifischen Rahmenbedingungen mögliche Strategien für das Erreichen der Wirkungsziele zu entwickeln.

B Kursinhalt

- Bearbeiten der jeweiligen Teilstrategie mit Begleitung und Unterstützung der Referenten
- Methoden und Instrumente zur Strategieentwicklung
- Umsetzung der Vorgaben unter Beachtung der Zielkonflikte sowie im Kontext von Gestaltungs- und Handlungsspielraum
- Impulsreferate und Best Practice Studien
- Soft- und Hard-Facts bei der Strategieumsetzung

C Kursorganisation

Dauer	1 Tag
ReferentInnen	Markus Bürgler Remo Frei, AWA SO Inge Müssle, KIGA BL
Kurstag 1	Dienstag, 23. Februar 2027, 09:00-12:30, 13:30-17:00 Novotel Zürich City West

Themenblock 3
Strategieentwicklung II

A Zielsetzungen

- Die Kursteilnehmenden werden befähigt, innerhalb der spezifischen Rahmenbedingungen mögliche Strategien für das Erreichen der Wirkungsziele zu entwickeln.

B Kursinhalt

- Bearbeiten der jeweiligen Teilstrategie mit Begleitung und Unterstützung der Referenten
- Methoden und Instrumente zur Strategieentwicklung
- Umsetzung der Vorgaben unter Beachtung der Zielkonflikte sowie im Kontext von Gestaltungs- und Handlungsspielraum
- Impulsreferate und Best Practice Studien
- Soft- und Hard-Facts bei der Strategieumsetzung

C Kursorganisation

Dauer	1 Tag
ReferentInnen	Markus Bürgler Claudia Frei, AWA SG Nicolas Schulthess, AFA ZH
Kurstag 1	Mittwoch, 17. März 2027, 09:00-12:30, 13:30-17:00 Novotel Zürich City West

Themenblock 4
Planen, Umsetzen und Controlling

A Zielsetzungen

- Die Kursteilnehmenden sind mit den im Themenblock 4 vermittelten Skills in der Lage, die Strategieumsetzung zu planen, durchzuführen, die Erreichung der Ziele zu überprüfen und Optimierungsmassnahmen einzuleiten.

B Kursinhalt

- Regelkreis bei Strategien Plan-Do-Check-Act (PDCA)
- Planspiele anhand Fallstudien
- Umgang mit Widerständen, Einflussfaktoren
- Umsetzungsvarianten der Teilstrategien
- Changemanagement
- Bearbeiten der eigenen Teilstrategie

C Kursorganisation

Dauer	2 Tage
ReferentInnen	Markus Bürgler Andreas Tremp, Arbeitsamt SH Inge Müssle, KIGA BL Nicole Hostettler, Amt für Wirtschaft und Arbeit Claudia Bättig, Arbeitsamt NW
Kurstag 1	Dienstag, 25. Mai 2027, 09:00-12:30, 13:30-17:00 Novotel Zürich City West
Kurstag 2	Mittwoch, 26. Mai 2027, 09:00-12:30, 13:30-17:00 Novotel Zürich City West

Themenblock 5
Erfahrungsaustausch

A Zielsetzungen

- Die Kursteilnehmenden reflektieren mit einem Erfahrungsaustausch die Umsetzung ihrer Teilstrategien.

B Kursinhalt

- Erfahrungsaustausch und Situationsanalyse bei der Umsetzung der einzelnen Teilstrategien.
- Backup und Reflexion der erarbeiteten Teilstrategien sowie weitere Unterstützung durch die Trainer.

C Kursorganisation

Dauer	½ Tag
ReferentInnen	Markus Bürgler Andreas Tremp, Arbeitsamt SH
Datum	Wird noch bekannt gegeben