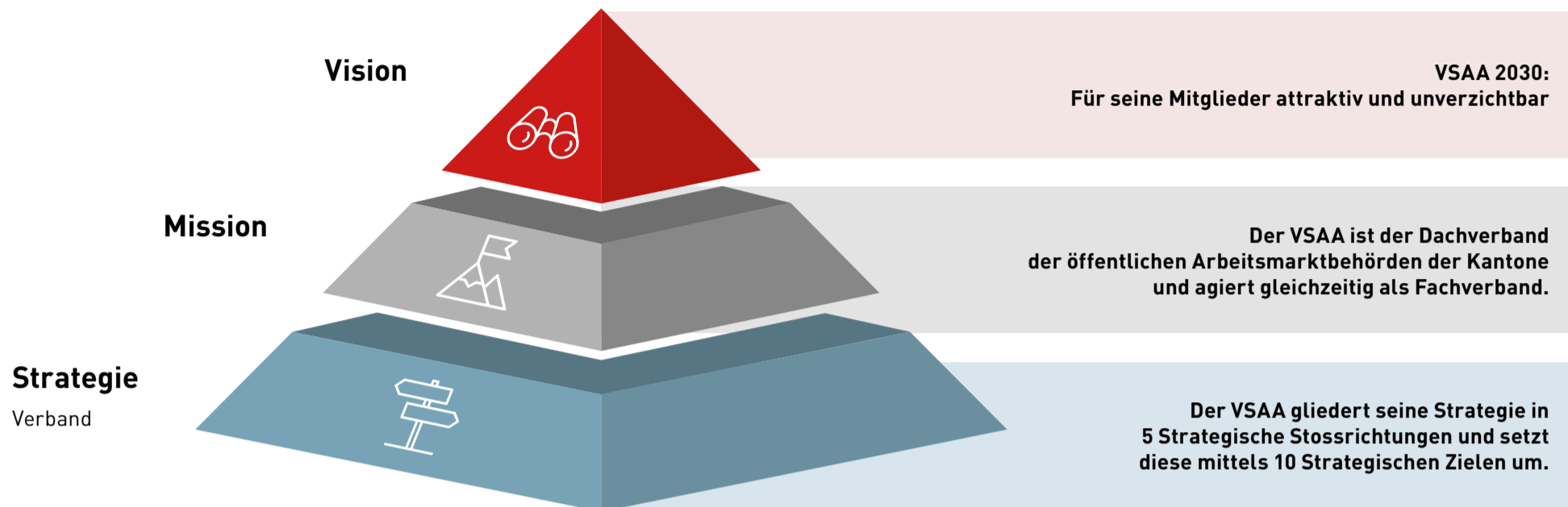




VERBANDSPOLITIK 2025–2028

Vision – Mission – Strategie



 Vision	<p>Der VSAA ist anerkannt als starker, kompetenter Agenda-Setzer.</p>	<p>Der VSAA fördert Innovation und Zusammenarbeit und hilft den Kantonen, ihren Spielraum zu nutzen.</p>	<p>Der VSAA stärkt die Kompetenzen aller Beteiligten mit erstklassigen Aus- und Weiterbildungsangeboten.</p>	<p>Der VSAA ist eine prägende Kraft in der Digitalisierung.</p>	
 Mission	<p>Als Dachverband der Arbeitsmarktbehörden bringt er sich aktiv in die Entwicklung der nationalen Arbeitsmarktpolitik als Teil der gesamtschweizerischen Wirtschaftspolitik ein. Er setzt sich dafür ein, Grundlagen für eine effiziente und harmonisierte Umsetzung des Bundesrechts durch die Kantone zu erarbeiten und die Kantone, ihre Fachstellen und Fachverbände in der Wahrnehmung ihrer Aufgaben zu unterstützen.</p>		<p>Als Fachverband des Vollzugs fördert er den Erfahrungsaustausch und die Innovation. Er stellt die erforderlichen Ressourcen bereit und stärkt die Zusammenarbeit und Koordination zwischen den Kantonen und relevanten Institutionen. Zur Stärkung der Kompetenzen der Mitarbeitenden im Vollzug sorgt er für ein bedarfsgerechtes fachliches Aus- und Weiterbildungsangebot.</p>		
 Strategie Verband	<p>Stossrichtung 1 Vertretung und Wahrung der Verbandsinteressen maximieren</p>	<p>Stossrichtung 2 Kommunikation und Netzwerke stärken</p>	<p>Stossrichtung 3 Digitalisierung prägen und unterstützen</p>	<p>Stossrichtung 4 Rollenverständnis und Leistungsfokus des Verbands weiterentwickeln</p>	<p>Stossrichtung 5 Den Verband für Mitglieder relevant und attraktiv gestalten</p>
 Strategische Ziele	<p>Ziel 1a Verband als glaubwürdigen Agenda-Setzer und anerkanntes Kompetenzzentrum positionieren</p>	<p>Ziel 2a Netzwerk für den Verband weiter ausbauen, besser nutzen und Zusammenarbeit mit Partnern (inkl. eidg. Kommissionen: AK ALV, EAK, EKAS, TPK Bund) intensivieren</p>	<p>Ziel 3a Räume für die Ideenentwicklung schaffen, als Drehscheibe für Pilotvorhaben fungieren und Digitalisierung beschleunigen</p>	<p>Ziel 4a Austausch zu relevanten Entwicklungen und Verbands-Positionen kanalisieren und stärken</p>	<p>Ziel 5a Verband effektiv, effizient und zukunftsicher organisieren und Finanzen langfristig im Gleichgewicht halten</p>
	<p>Ziel 1b Effektive und effiziente Vollzugsinstrumente fördern, welche regionale Besonderheiten und Ressourcen berücksichtigen</p>	<p>Ziel 2b Kommunikation besser auf Kernbotschaften und Zielgruppen ausrichten und stärken</p>	<p>Ziel 3b Vollzugs-/Uservertretung in gemeinsamen IT-Projekten besser koordinieren</p>	<p>Ziel 4b Neuen Fokus in der Aus- und Weiterbildung definieren und Praxisnähe sicherstellen</p>	<p>Ziel 5b Hohe Attraktivität des Verbandes für alle Mitglieder sicherstellen</p>

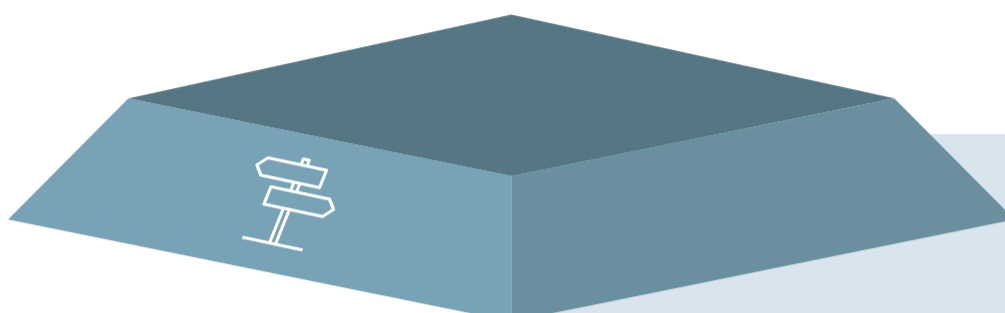


VERBANDSPOLITIK 2025–2028

Vision – Mission – Strategie



Strategie

Ausschüsse



Der VSAA treibt sein primäres Geschäft anhand der Fokusthemen voran.

Im Bereich ...

 Strategie Ausschüsse	I Arbeitsmarkt/ Arbeitslosigkeit (AM/AL)	II Arbeitsmarktaufsicht (AMA)	III Bildung (BILD)	IV Ausländerpolitik (AP)	V Arbeitsbedingungen (AB)
 Fokusthemen	setzt sich der Verband ein ...				
	I.1 ... für die Förderung der Ausschöpfung des inländischen Fach- und Arbeitskräftepotenzials, dies in Verbindung mit den Themen Strukturwandel und Digitalisierung (ICT).	II.1 ... für den wirksamen Schutz der Lohn- und Arbeitsbedingungen, insbesondere im Rahmen der Verhandlungen mit der EU, und für die Schwarzarbeitsbekämpfung.	III.1 ... für die Ausrichtung der Weiterbildung auf die spezifischen Vollzugstätigkeiten der kantonalen Arbeitsmarktbehörden und für die Konzipierung durch Fachgruppen, bestehend aus Fachpersonen aus den Kantonen und dem SECO.	IV.1 ... für eine Politik der Zulassung auf den Arbeitsmarkt, die den gesamtwirtschaftlichen und gesellschaftlichen Bedürfnissen sowie den regionalen Besonderheiten Rechnung trägt, dies gemeinsam mit der VKM.	V.1 ... für die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz sowie den Schutz der physischen und psychischen Integrität der Arbeitnehmenden in der Schweiz, dies gemeinsam mit dem IVA.
	I.2 ... für die aktive Arbeit an visionären Zielen i.V.m. der Strategie öAV 2030.	II.2 ... für verhältnismässige und vollzugstaugliche Kontrollen, welche den flexiblen Arbeitsmarkt als wesentlichen Standortvorteil der Schweiz erhalten.	III.2 ... für die Befähigung der FachexpertInnen auf Niveau eidg. Fachausweis sowie für moderne und virtuelle Kurs- und Prüfungsmaterialien, dies in Zusammenarbeit mit HRSE, ASGS und eduQua.	IV.2 ... für die nachhaltige Integration von arbeitsmarktfähigen MigrantInnen in den ersten Arbeitsmarkt und für die Regelung der Schnittstellen zu den beteiligten Institutionen.	V.2 ... für eine ausreichende Anzahl an qualifizierten ArbeitsinspektorInnen (als Angestellte der Vollzugsorgane oder als von ihnen Beauftragte).
	I.3 ... für die Unterstützung eines neuen Konzepts zur Abgeltung der AVIG-Vollzugskosten (VKE), das den veränderten Anforderungen an die öffentlichen Arbeitsverwaltungen Rechnung trägt.	II.3 ... für eine Kooperation mit swisstafing im Rahmen des Arbeitsvermittlungsgesetzes (AVG).	III.3 ... für eine pragmatische und frontnahe Vision in der Bearbeitung des Projektes Weiterentwicklung Schulungswesen (WESW).		
		II.4 ... für eine ausreichende Anzahl an qualifizierten ArbeitsmarktinspektorInnen (als Angestellte der Vollzugsorgane oder als von ihnen Beauftragte).			